

Le mot de la directrice



Joyeux Noël et heureux temps des Fêtes! Même si nous avons eu à nous conformer à des restrictions sanitaires encore une fois cette année, 2021 s'est vite écoulée. Au cours de la dernière année, nous nous sommes habitués à travailler dans un environnement virtuel et nous nous dirigeons maintenant tranquillement vers la tenue de certaines réunions en mode hybride. Cette situation nous aura au moins appris que l'avenir est souvent imprévisible.

Votre exécutif régional, depuis le début, s'est montré ouvert à la recherche de nouveaux moyens de maintenir la communication avec nos membres. Nous avons réussi à le faire en organisant des séances de formation virtuelles avec nos agents des relations du travail et des conférenciers, comme le docteur Mike Condra. Nous avons tenu des bilans bimestriels avec les délégués syndicaux et des réunions trimestrielles des présidents des chapitres et des groupes. Nous avons donc pu discuter ouvertement des enjeux soulevés par les membres du Groupe. Même si nous travaillons tous à domicile et sommes toujours en train d'utiliser une plateforme virtuelle quelconque, la participation de nos membres aux événements virtuels a été bonne tout au long de l'année. Nous avons eu à adapter nos façons de penser et de travailler en tant que syndicat. Il y aura toujours des défis à relever auprès des employeurs, et nous terminons l'année avec la mise en vigueur du mandat de vaccination par l'employeur, ce qui est une politique assez controversée. S'agit-il d'une mesure temporaire pour lutter contre la pandémie ou bien le gouvernement compte-t-il faire en sorte que le mandat de vaccination devienne une condition de travail permanente? Nous ne connaissons pas la réponse en date d'aujourd'hui, mais il semble qu'au cours de la nouvelle année, un changement sera apporté au Code canadien du travail à ce propos.

NOUVELLES DE L'ATLANTIQUE

Comme il s'agit de la dernière fois que je m'adresse à vous en tant que directrice régionale, je voudrais souhaiter au prochain directeur, Manny Costain, un grand succès pour que la Région de l'Atlantique demeure l'une des plus importantes régions de l'Institut. Cette région a longtemps été considérée comme étant innovatrice et capable de sortir des sentiers battus. Nous avons su relever des défis auxquels d'autres régions font encore face, dont l'intégration des groupes du N.-B. à tout ce que nous faisons. Je sais que nous sommes la meilleure région parce que nos membres sont exceptionnels et toujours prêts à s'entraider. Je tiens à remercier tous ceux que j'ai rencontrés pour l'amour et le soutien que j'ai reçus au cours des années. J'ai créé beaucoup de liens d'amitié qui ne se briseront jamais.

Je souhaite à tous les membres de la région une bonne santé et une heureuse année 2022.

À bientôt,

Kimberley Skanes

Directrice, Région de l'Atlantique

Conseil régional de l'Atlantique

Le 77^e Conseil régional de l'Atlantique, tenu le 29 mai 2021, était bien différent des précédents conseils. Compte tenu des restrictions en cours dues à la pandémie, nous avons décidé d'animer les activités essentielles du CRA sur Zoom. Nous avons accueilli 92 participants. La réunion s'est bien déroulée dans l'ensemble, mais il y a eu quelques problèmes techniques. Les commentaires des membres étaient généralement positifs, et ces derniers trouvaient que l'application Zoom était efficace pour accomplir leurs tâches. Toutefois, la perte des possibilités de réseautage, l'impossibilité d'établir des relations et l'incapacité à faire campagne étaient des thèmes récurrents. Bien

que nous travaillions de façon virtuelle, nous avons redonné à la communauté en organisant une collecte de fonds virtuelle. Il était possible d'acheter des billets dans le but de gagner une FitBit et des écouteurs sans fil. Cette année, nous avons choisi l'organisme de bienfaisance Family SOS. Il s'agit d'un organisme sans but lucratif local qui cherche à aider les enfants. Merci à tous ceux qui ont contribué à la collecte de fonds.

Lors de nos élections virtuelles, nous avons accueilli de nouveaux membres au sein de l'Exécutif, soit Cathy Herbert, Yvonne O'Keefe et Kelly MacKinnon, ainsi que d'anciens membres, soit Mike Pauley, Scott McConaghy et Christine LeDrew. Félicitations à tous! Nous aimerions remercier Phil Wilson et Matt Lee pour leur travail au sein de l'Exécutif ainsi que pour leur engagement envers les membres de l'IPFPC et la Région de l'Atlantique. Un gros merci à tous ceux qui ont organisé cette réunion en si peu de temps. Nous espérons qu'en 2022, nous pourrons tenir un CRA en personne.

102^e AGA DE L'IPFPC

La 102^e assemblée générale annuelle de l'IPFPC s'est tenue les 5 et 6 novembre en virtuel. Nous avons passé en revue les motions avec les délégués de l'Atlantique lors d'un caucus virtuel ayant eu lieu le lundi précédant l'AGA.

L'AGA a commencé à 10 h (heure de l'Est) le vendredi avec un discours de la présidente Debi Daviau et une période de questions. Les délégués ont ensuite entamé la partie administrative de l'AGA. Les motions budgétaires ont d'abord été présentées et débattues. Les délégués de l'AGA ont approuvé le budget de 2022. Au cours des deux journées de l'assemblée, toutes les motions soumises ont été présentées et débattues. Il y a également eu le lancement de la coupe de la Fondation Héritage et la présentation de la Médaille d'or.

NOUVELLES DE L'ATLANTIQUE

Après un hommage à la présidente Daviau et l'annonce des résultats des élections nationales, l'AGA a été levée.

Formation destinée aux exécutifs d'organismes constituants



L'exécutif régional de l'Atlantique a organisé une activité de formation pour les membres d'exécutif des organismes constituants. Cette activité a eu lieu les 19 et 20 novembre à l'hôtel Lord Nelson. Merci à tous les participants et au personnel du bureau régional de l'Atlantique pour son aide. Quatre membres du comité de formation de l'exécutif régional de l'Atlantique (Kim Skanes, Carolyn Hynes, Christine LeDrew et Gerald Hill) ont animé la formation de deux jours. Lors de cette séance, des informations détaillées ont été données sur les différentes fonctions de l'exécutif, dont les postes de président, de secrétaire et de trésorier. Les animateurs ont expliqué aux participants la structure de l'IPFPC et les principes fondamentaux concernant la procédure parlementaire. Ils leur ont également montré où trouver toutes sortes de choses.

Activité de plantation d'arbres



Le chapitre de St. John's a procédé à une plantation d'arbres pour célébrer le 100^e anniversaire de l'IPFPC.

Depuis 1920, les membres de l'IPFPC jouent un rôle essentiel dans la collecte de données confirmant que nous sommes confrontés à une crise climatique. Qu'il s'agisse de surveiller la santé de nos forêts, de cartographier les étoiles ou de protéger la vitalité de nos écosystèmes marins, tous les Canadiens comptent sur les services assurés par les membres.

Pour célébrer son 100^e anniversaire, le syndicat s'est joint à La Fondation canadienne de l'arbre, un organisme sans but lucratif qui cherche à protéger l'environnement, pour planter des arbres d'un océan à l'autre.

Le chapitre de St. John's a planté 420 épinettes blanches indigènes et plus de 50 bouleaux indigènes et bouleaux gris. Les bouleaux ajouteront une belle couleur d'automne au paysage et assureront une protection astucieuse contre les incendies auprès des épinettes blanches qui ont été plantées plus tôt par La Fondation canadienne de l'arbre au même endroit, soit à l'école primaire de Paradise. Nous étions heureux d'avoir avec nous une foule d'enfants enjoués à l'idée de nous aider à planter ces arbres, bien qu'il faisait froid en cette journée de novembre.

NOUVELLES DE L'ATLANTIQUE

Conseil des délégués syndicaux

Après un arrêt d'un an, le Conseil des délégués syndicaux de l'Atlantique a de nouveau été tenu en présentiel à l'hôtel Lord Nelson de Halifax les 22 et 23 octobre 2021. Un total de **50** personnes y ont participé.

Le vendredi, la séance a débuté avec un mot de bienvenue et la présentation de l'Exécutif par Carolyn Hynes, présidente du Comité de formation. Carolyn a remercié le bureau de l'Atlantique d'avoir organisé cet événement en si peu de temps. Bravo à Donna et à Jason pour leur travail très ardu. Vint ensuite la reconnaissance des délégués syndicaux. Nous avons rendu hommage aux nouveaux délégués, qui assistaient à leur tout premier Conseil; aux délégués bientôt retraités, qui assistaient à leur dernier Conseil; et à la déléguée de l'année 2021, Kelly MacKinnon.

Nous avons applaudi notre présidente sortante de l'IPFPC, Debi Daviau, à partir de la Colombie-Britannique. Debi nous a dit un mot réconfortant et a passé en revue ses années en tant que présidente. Elle nous a rappelé les défis auxquels nous avons fait face et que nous avons su surmonter ainsi que les combats que nous devons encore mener pour aider nos membres. Une période de questions a ensuite eu lieu, pendant laquelle nos délégués syndicaux ont posé un grand nombre de questions pertinentes.

Un panel de délégués syndicaux, composé de Craig Bradley (SPC), de Manny Costain (ARC), de Carolyn Hynes (EDSC) et de Kim Keats (MPO), a donné aux délégués syndicaux présents de bonnes idées et des conseils judicieux, en plus de leur faire part des expériences et des histoires qui ont su maintenir leur intérêt.

Le vendredi soir, les délégués syndicaux ont été invités à participer à une activité de lancer de la

hache. Certains se sont découvert un talent caché. D'autres se sont rendu compte qu'ils ne devraient jamais tenir une hache. Nous avons tous eu du plaisir et personne n'a perdu de doigt.

Le samedi matin a bien commencé. L'agente des relations du travail (ART) Elissa McCarron a mené une séance d'information sur la gestion du rendement. Cette séance tombait à point nommé étant donné que de nombreux délégués syndicaux devaient aider des membres lors de la période des évaluations de rendement. Ensuite, notre directrice régionale sortante, Kim Skanes, nous a adressé un mot. Il s'agissait de son dernier Conseil des délégués syndicaux, car elle prend sa retraite au printemps 2022. Son discours était très touchant et portait sur son temps passé à l'exécutif régional de l'Atlantique. Tout le monde a souhaité bonne chance à Kim pour la suite de son parcours.

Greg Sriver était invité à s'adresser aux délégués syndicaux au sujet de la vérité et de la réconciliation. Il a raconté avec passion son parcours en tant qu'homme autochtone et nous a fait part de l'histoire des personnes autochtones du Canada et des difficultés auxquelles elles font toutes face. Greg a parlé de la Commission de vérité et réconciliation, des modifications qui y ont été faites et des nombreux changements à prévoir. Il a fait part au groupe de quelques ressources précieuses et a encouragé tous les participants à lire le rapport de la CVR et les 94 appels à l'action.

Après le dîner, les délégués syndicaux ont eu droit à une séance « Jurisprudence et tendances » animée par Max Way, ART. Il s'agit toujours d'un moment fort instructif et intéressant durant le Conseil des délégués syndicaux. Je crois que tout le monde reconnaît que Max aime son travail! Ces séances représentent d'excellentes ressources pour les

NOUVELLES DE L'ATLANTIQUE

délégués syndicaux et les aident dans leur travail.

Notre dernier invité était le conférencier motivateur Mark Black de Moncton au Nouveau-Brunswick. Mark a subi trois greffes : une du cœur, une du poumon gauche et une du poumon droit. Il a parlé de son parcours et des leçons de vie qu'il a apprises au cours des années. À sa naissance, on a prédit que son espérance de vie serait courte. Mark est maintenant âgé de 43 ans, il est marié, a trois enfants, est auteur et dirige une entreprise prospère. Il a prouvé que si nous croyons en nous et travaillons dur, nous pouvons accomplir tout objectif que nous nous fixons. Il a terminé sa conférence en nous transmettant un beau message.

Puisque l'objectif de l'exécutif régional est de redonner à la communauté, il était possible d'acheter des billets dans le but de gagner une montre Garmin. Toutes les recettes ont été versées au Mi'kmaw Native Friendship Center à Halifax en Nouvelle-Écosse.

Calendrier des activités

(Sujet aux changements)

Le 18 janvier 2022 : Bilan avec les délégués syndicaux, virtuel

Le 28 janvier 2022 : Réunion du Comité régional de formation de l'Atlantique

Le 29 janvier 2022 : Réunion de l'exécutif régional de l'Atlantique

Du 17 au 19 février 2022 : Formation de base des délégués syndicaux, Halifax

Du 24 au 26 mars 2022 : École régionale de formation, Wolfville

Le 8 avril 2022 : Comité régional de formation de l'Atlantique

Le 9 avril 2022 : Exécutif régional de l'Atlantique

Le 26 mai 2022 : Exécutif régional de l'Atlantique

Le 27 mai 2022 : Réunion du CJPA

Le 27 mai 2022 : Réunion des présidents des chapitres et des groupes provinciaux

Les 27 et 28 mai 2022 : 78^e Conseil régional de l'Atlantique

Adieux à Kim Skanes, directrice régionale de l'Atlantique

Au nom de tous les membres de l'Atlantique, l'exécutif régional souhaite remercier Kimberley Skanes pour son engagement et son dévouement auprès des membres durant ses années en tant que directrice régionale. Kim a toujours été prête à travailler fort et a été extrêmement obligeante et gentille envers tous nos membres de la Région et de l'IPFPC en général. Son ouverture d'esprit, son dévouement et son professionnalisme ont toujours été appréciés. Les relations et les amitiés qui ont été nouées pendant ses années en tant que présidente continueront de grandir. Nous lui souhaitons le meilleur pour la suite.

Nouveau directeur régional

Bonjour,

Je m'appelle Emmanuel « Manny » Costain et je suis votre nouveau directeur régional de l'Atlantique. J'ai hâte d'être au service des membres de la Région, de transmettre vos préoccupations au Conseil d'administration de l'IPFPC et de travailler en étroite collaboration avec l'exécutif régional.

Au cours des années, j'ai travaillé au service de plusieurs organismes constituants et comités du Conseil. J'ai également été au service d'une équipe de consultation nationale et d'une équipe de négociation. Je m'appuierai sur mes expériences et sur les leçons que j'ai apprises pour bien remplir mon rôle de directeur régional.

NOUVELLES DE L'ATLANTIQUE

Comme je suis bilingue, j'ai le plaisir de vous assister dans la langue de votre choix. Je suis impatient de discuter avec vous et de vous rencontrer au cours de mon prochain mandat.

Si vous avez des questions ou des préoccupations, n'hésitez pas à me joindre par courriel à l'adresse suivante :

ecostain@pipsc.ca.

Portez-vous bien!

Cordialement,
Manny Costain

Présentation de votre exécutif régional



À mon sujet : Je m'appelle Kelly MacKinnon. J'ai toujours habité au Nouveau-Brunswick. J'ai grandi à Saint John, j'ai vécu à Fredericton durant mes années à l'université et j'habite maintenant à Riverview. Mon mari, Tim, et moi avons quatre enfants qui sont maintenant adultes et un chien nommé Ringo. Il s'agit de mon premier mandat à l'Exécutif. Après avoir passé plusieurs années dans le secteur privé, je me suis jointe à l'Agence du revenu du Canada en 2014. Je suis vérificatrice de l'impôt sur le revenu et je travaille dans le bureau de Moncton du Bureau des services fiscaux du Nouveau-Brunswick. Je suis présidente du sous-groupe VFS de Moncton, je représente l'IPFPC au comité de SST de Moncton et je suis la

coordonnatrice des premiers soins au bureau de Moncton. Je fais également partie du comité de l'équité en matière d'emploi, de la diversité et de l'inclusion de la Région de l'Atlantique.

Mes loisirs : Comme vous l'avez sans doute remarqué, j'adore me porter volontaire! J'ai été membre de plus de 20 conseils durant ma carrière et j'ai occupé diverses fonctions. Je suis comptable professionnelle agréée et j'aime me servir de mes compétences en comptabilité et de mes connaissances en matière d'impôts pour aider autant que possible. Je suis actuellement l'une des deux personnes occupant le poste de coordonnateur des comptoirs d'information fiscale pour l'ACP du Nouveau-Brunswick. Je relève du Programme communautaire des bénévoles en matière d'impôt et il s'agit d'une initiative de l'ARC. Nous préparons gratuitement l'impôt sur le revenu des salariés à faible revenu. J'adore aussi la musique. Mon mari et moi assistons au plus grand nombre de concerts possible. Notre endroit préféré des 18 derniers mois est notre salon, où nous profitons de nos artistes préférés et les soutenons de façon virtuelle chaque fois qu'ils sont en concert, peu importe où et quand ce dernier a lieu. Nous espérons avoir la chance de participer à davantage d'événements en personne en 2022.

Pourquoi je suis déléguée syndicale : En toute franchise, je devais faire partie de l'exécutif du sous-groupe VFS. Une fois ma formation terminée, j'ai vu que je pouvais aider les autres de plusieurs façons. J'ai suivi le plus de formations possible (j'en suis encore!). Je dirais qu'être déléguée syndicale et aider mes membres, surtout depuis mars 2020, est ce qui m'a le plus rapporté dans ma carrière. J'attends avec impatience d'entamer un mandat des plus chargés au sein de l'Exécutif. Nous avons une belle équipe et beaucoup de travail nous attend.

NOUVELLES DE L'ATLANTIQUE



À mon sujet : Bonjour, je me nomme Yvonne O'Keefe et je vis à St. John's, Terre-Neuve. J'ai entamé ma carrière auprès de l'ARC en 1997 à Calgary, où j'ai habité pendant 18 ans avant de retourner sur mon île en 2015.

Mes loisirs : Durant mon temps libre, j'escalade l'East Coast Trail ou je me livre à la méditation.

Pourquoi je suis déléguée syndicale : À Calgary, je me suis impliquée dans les activités du syndicat et j'ai continué de le faire à St. John's.



À mon sujet : Bonjour, je m'appelle Cathy Hebert et j'habite à Dartmouth, en Nouvelle-Écosse. J'ai un shih tzu de 4 ans nommé Pepper. Je travaille comme AU auprès de l'ARC depuis un peu plus de 10 ans et je fais partie de l'ARC depuis 2007. Avant cela, j'ai travaillé pour Service Canada (à partir de 1996).

Mes loisirs : Cela fait 48 ans que je grave dans l'univers de la ringuette en tant que joueuse,

entraîneuse, arbitre ou membre du comité de Ringuette Nova Scotia. En ce moment, je suis directrice des officiels; une invalidité limite mes mouvements, alors c'est la façon que j'ai trouvée de redonner à ceux qui s'intéressent à la ringuette. J'offre également mon aide à l'équipe de hockey féminine de l'école Dartmouth High. Je fais du bénévolat pour l'équipe de base-ball de ma petite-nièce et de mes neveux.

Pourquoi je suis déléguée syndicale : Au début de ma carrière à Service Canada, on m'a invitée à une réunion du groupe local. C'est à ce moment que j'ai su qu'il fallait que de nouveaux membres se joignent à l'exécutif, sans quoi la section locale serait dissoute. Avant de travailler pour la fonction publique, j'ai œuvré dans le secteur privé pendant 14 ans. Je viens d'une famille d'employés de l'État.

Je m'intéressais au travail effectué par le syndicat. Lorsque je suis devenue une AU, on m'a demandé si je voulais être déléguée syndicale du Bureau des services fiscaux de la Nouvelle-Écosse. J'ai cru que ce serait une bonne façon d'en apprendre plus sur le syndicat et d'aider les membres dans le besoin. Je suis devenue déléguée syndicale parce que je voulais être une source d'information pour nos membres et que je voulais les aider à connaître et à comprendre leurs droits.