NOUVELLES DE L'ATLANTIQUE

IPFPC — VOTRE BULLETIN RÉGIONAL DE L'ATLANTIQUE Automne 2019

Le mot de la directrice…

Nous approchons de la période des Fêtes. Le froid s'installe, signe que c'est le moment de l'année où nous prenons le temps de réfléchir aux douze derniers mois : aux bons côtés comme aux moins bons. Qu'avons-nous accompli et que nous reste-t-il à faire? Malheureusement, nous continuons à faire face aux conséquences d'une catastrophe nommée Phénix. Le syndicat a négocié une indemnisation en raison des problèmes que Phénix a causés. Est-ce suffisant? Non, mais cela vaut mieux que rien du tout. Toutefois, une indemnisation n'apaise en rien l'anxiété ressentie à l'idée de ne pas savoir si l'on vous paiera un jour correctement. L'IPFPC ne baissera pas les bras tant que tous les membres n'auront pas leur salaire exact et qu'il n'y aura pas un système fiable pour les payer. J'attends avec impatience le jour où Phénix sera chose du passé.

Dans ce bulletin, nous avons dressé le profil de certains de nos membres de l'exécutif régional. Dans le bulletin du printemps, nous présenterons le portrait des autres membres, ce qui vous donnera l'occasion d'en savoir un peu plus sur votre exécutif. Tous les ans, l'exécutif régional tente de trouver des moyens de mieux mobiliser les membres. Pour ce faire, nous avons envoyé des invitations en vue de recruter un observateur à nos réunions, tenu des rencontres entre collègues pour les membres de l'organisme constituant où se tient notre réunion, et nous avons offert d'organiser des dîners d'information également. En qualité de directrice, je participe aux activités du chapitre ou aux assemblées générales annuelles lorsque j'y suis invitée. Toute autre idée sur la façon de faire participer les membres sera la bienvenue.

Certains des défis que nous avons dû relever seront toujours présents en 2020 et je suis sûre qu'il y en aura d'autres. Le syndicat s'attaquera à de nouveaux défis, notamment en matière de formation, un important dossier. N'oubliez pas que votre syndicat est toujours prêt à vous aider ou à simplement vous écouter. N'hésitez pas à communiquer avec nous. J'adresse à tous les membres mes meilleurs vœux de santé et de bonheur pour la nouvelle année.

En toute solidarité,
Kimberley Skanes
Directrice, Région de l'Atlantique

Séances de formation d'automne

La Région de l'Atlantique a organisé deux activités de formation cet automne : la formation de base et la formation en leadership. La formation de base pour délégués syndicaux a eu lieu du 26 au 28 septembre à l'hôtel Sheraton de St. John's (Terre-Neuve-et-Labrador) et a réuni vingt participants. La formation en leadership s'est déroulée à l'hôtel The Lord Nelson de Halifax du 15 au 16 novembre. Merci à tous les participants et au personnel du bureau régional de l'Atlantique d'avoir préparé et animé ces excellents cours.

Participants à la formation de base des délégués syndicaux de l'IPFPC, à St. John's (Terre-Neuve-et-Labrador)

Les hauts et les bas d'être un jeune dans un milieu de travail vieillissant

Auteure : Erica Isenor, Comité des jeunes professionnels de l'Atlantique

Je travaille dans la fonction publique depuis un peu plus de six ans et j'ai découvert qu'un milieu à la main-d'œuvre vieillissante comporte des points positifs et des points négatifs. La plupart de mes collègues approchent de la retraite, car ils comptent de 20 à 30 années d'ancienneté de plus que moi. Nombre de mes collègues ont entrepris leur carrière l'année de ma naissance et même avant. C'était une époque où la technologie avait peu d'impact sur les activités quotidiennes du bureau. Ces employés ont appris à connaître des systèmes mis au point il y a des dizaines d'années et continuent à utiliser ces mêmes systèmes sans problème aujourd'hui. Même s'il peut être intéressant d'utiliser ce avec quoi ils sont à l'aise, cette façon de faire peut nuire au développement des jeunes employés.

Ces derniers sont généralement à l'affût de la technologie et veulent savoir quels nouveaux programmes et logiciels ils pourraient utiliser dans leur milieu de travail. Des difficultés peuvent se présenter lorsque la majorité des employés ne veut pas apprendre à se servir de nouveaux programmes parce qu'ils aiment utiliser ce qu'ils connaissent depuis longtemps.

Ainsi, des barrières peuvent se dresser devant les jeunes qui veulent progresser dans leur carrière. S'ils ne sont pas en contact avec la nouvelle technologie et de nouveaux programmes, il pourrait être difficile pour eux de continuer au même poste ou d'occuper les mêmes fonctions.

Des difficultés se dressent souvent aussi quand il est facile de nous étiqueter comme jeune. J'ai déjà vécu l'expérience de me faire demander quel âge j'avais dans mon lieu de travail. Cette question m'a donné l'impression que l'on remettait en question ma crédibilité et que cette personne croyait que je n'étais pas compétente en raison de mon âge.

Heureusement, à mon poste actuel, je suis heureuse de dire que les membres de la direction respectent qui je suis et le travail que j'accomplis et ne font aucun lien entre mon âge et le poste que j'occupe. Ils reconnaissent l'importance de compter des personnes plus jeunes dans le milieu de travail, car ils sont une source d'innovation et apportent de nouvelles idées. Les dirigeants cherchent des moyens de transférer les connaissances de ceux qui sont prêts à prendre leur retraite à de nouveaux employés, qui sont désireux d'acquérir ces connaissances, ce qui vient combler l'écart d'âge.
En tant que jeunes dans ces milieux de travail, nous devons également être prêts à tirer profit des connaissances de nos collègues plus âgés et des possibilités qui nous sont offertes, car un grand nombre d'employés prennent leur retraite et des postes doivent être pourvus. C'est la période idéale pour entreprendre notre carrière et échanger de nouvelles idées, montrer ce dont nous sommes capables et paver la voie de l'avenir. Ainsi, même si parfois vous avez l'impression qu'il y a des inconvénients à être l'un des plus jeunes employés, ne laissez pas cette situation vous abattre, mais utilisez-la plutôt comme carburant pour vous pousser plus loin dans votre carrière et pour donner aux jeunes une voix qui pourra être entendue.

NOUVELLES DE L'ATLANTIQUE

Conseil régional des délégués syndicaux de l'Atlantique

Le Conseil des délégués syndicaux de la Région de l'Atlantique a eu lieu cette année les 18 et 19 octobre à l'hôtel Halifax. La séance du vendredi après-midi comprenait une présentation d'Isabelle Roy, conseillère générale aux affaires juridiques et chef des relations du travail à l'Institut, sur la législation sur le cannabis. Des réunions en petits groupes ont suivi.

De nombreux délégués syndicaux se sont levés de très bon matin pour participer avec certains membres de l'exécutif régional à une marche au bord de l'eau. Le samedi matin, les délégués syndicaux ont participé à deux séances d'information présentées par les agents des relations de travail de l'Atlantique, l'une sur les tendances et dossiers actuels en matière de droit, par Max Way, et une autre par les ART Elissa McCarron et Paul Hartigan sur le cannabis. Max a présenté les récentes décisions de la Commission des relations de travail et de l'emploi dans la fonction publique tandis qu'Elissa et Paul ont abordé la question des diverses lois sur le cannabis dans les provinces de l'Atlantique. Juste avant le dîner, Kim Skanes a présenté les bourses d'études décernées dans la Région de l'Atlantique.

La séance de l'après-midi a commencé par un exposé de Kim Skanes, présidente du Comité national d'apprentissage et de formation, qui a décrit l'initiative de transformation de l'apprentissage et de la formation. Le conseil des délégués syndicaux s'est terminé par une excellente présentation sur le cannabis du conférencier invité Shawn King.

Don à la Souls Harbour Mission

De gauche à droite : Carolyn Hynes, présidente de la formation pour la Région de l'Atlantique, Lisa Jarvis, mission de sauvetage de Souls Harbour et Kimberley Skanes, directrice régionale de l'Atlantique.

Pendant le Conseil des délégués syndicaux, l'exécutif régional a vendu des billets pour des écouteurs sans fil, et tous les profits recueillis ont été remis à la Soul's Harbour Rescue Mission à Halifax, en Nouvelle-Écosse. Soul's Harbour Rescue Mission est un centre d'accueil aux sans-abri. Il apporte de l'espoir à ceux qui n'en ont plus, de la nourriture pour les estomacs vides ainsi que du réconfort et de l'amitié pour les personnes seules. L'organisme aide les gens aux prises avec des problèmes de pauvreté ou de toxicomanie ou qui cède au désespoir et leur offre une aide d'urgence, comme de la nourriture, des vêtements et des programmes qui peuvent changer des vies. Ce refuge est un endroit sûr où ils peuvent faire les premiers pas vers la guérison et la santé. Le centre de jour sert des repas chauds et nutritifs tous les jours de la semaine et offre des appels locaux gratuits, des quotidiens, des magazines et des ordinateurs.

Kim Skanes et Carolyn Hynes ont remis le don à l'organisme. Merci à toutes les personnes qui ont acheté des billets afin de ramasser des fonds.

Pris remis à des militants de la Région de l'Atlantique

La Région de l'Atlantique a la chance de compter de nombreux défenseurs qui luttent pour les droits de nos membres. Au cours du banquet du vendredi soir, lors du Conseil des délégués syndicaux, la région a rendu hommage à plusieurs militants.

La remise des prix a commencé par la distribution des insignes de service qui ont été remis aux délégués syndicaux ayant cumulé de nombreuses années de

service (par jalons de cinq [5] ans).

Récipiendaires de l'insigne de service de délégué syndical de l'Atlantique pour 5 ans de service

Cette année, le Prix du délégué syndical de l'année a été décerné à Laura Lee Mullin. Son sourire chaleureux et son professionnalisme ont fait leurs marques dans son milieu de travail. Laura Lee a passé d'innombrables heures à s'occuper de la paperasse des griefs et à conseiller les membres, surtout pendant le fiasco Phénix. Elle est présidente du sous-groupe SH de Gagetown et participe à divers comités, dont ceux sur le mieux-être des employés, la santé et la sécurité au travail, et elle siège au Comité de consultation syndicale-patronale (CCSP) et au CCPS de la base de Gagetown. Les connaissances et le soutien de Laura Lee font d'elle une récipiendaire méritoire de ce prix. Félicitations à Laura Lee de la Région de l'Atlantique.

Marilyn Best, MG/VFS de l'ARC, a reçu le Prix de service de l'Institut. En tant que déléguée syndicale depuis plus de 20 ans, l'engagement de Marilyn s'étend du niveau local et régional au niveau national. Marilyn a siégé à de nombreux comités du conseil d'administration et groupes de travail et a été présidente et coprésidente de l'AGA nationale pour la période de 2015 à 2018. L'énergie et le dévouement de Marilyn sont indéniables pour tous ceux qui la connaissent. Son engagement et son soutien sans relâche ont inspiré de nombreux membres à s'impliquer. Félicitations à Marilyn de la Région de l'Atlantique.

100e AGA de l'Institut

La 100e assemblée générale annuelle de l'Institut a eu lieu à l'hôtel Hilton Lac-Leamy les 8 et 9 novembre 2019. Il s'agissait de la plus importante AGA à ce jour, avec la participation de 25 délégués de l'Atlantique. Elle marque également le début des célébrations du 100e anniversaire qui se concluront à l'AGA de l'an prochain.

Vendredi a commencé avec Verna McGregor, une aînée de la tribu d'une Première nation locale, pour rendre hommage à la terre sur laquelle s'est tenue l'assemblée et souhaiter la bienvenue à tous les délégués sur ce territoire.

Deux conférenciers étaient invités. David Coletto d'Abacus Data a présenté des renseignements détaillés sur le sondage mené l'été dernier auprès des membres, et Hassan Yussuff, président du Congrès du travail du Canada (CTC) a fait état des priorités du CTC, comme l'équité salariale, la violence familiale, l'assurance-médicaments, les droits des Autochtones et les changements climatiques. Notre présidente, Debi Daviau, s'est ensuite adressée à tous les délégués pour faire le point sur le syndicat dans son ensemble.

Le directeur régional Robert McDonald a présenté une nouvelle mouture du rapport du groupe de travail sur Professionnels Canada qui avait été demandée à l'AGA de 2018. Du temps a été consacré aux questions sur ce rapport. Le vendredi après-midi s'est poursuivi avec une présentation et un débat sur plusieurs motions de modification des statuts de l'Institut. Le point culminant de l'après-midi a été la remise de la médaille d'or à Xiaolan Wang.
Le samedi matin, la présentation et le débat sur les résolutions se sont poursuivis. Les prix de délégué syndical de l'année ont été présentés aux lauréats des régions de l'Atlantique (Laura Lee Mullin) et du Québec ainsi que de la RCN. Dans l'après-midi, les prix de délégué syndical de l'année ont été remis aux lauréats de l'Ontario, des Prairies et de la C.-B. et Yukon. Les Prix de service de l'Institut ont été remis à Marilyn Best et à Phil Choo, et un prix de membre à vie a été décerné à Debi Daviau. L'attendue motion pour le projet Professionnels Canada a finalement été traitée et après au moins une heure de débat, elle a été rejetée. L'une de nos résolutions a été la dernière à être débattue et a été adoptée à une faible majorité. Les autres motions sur les modifications aux statuts sont mortes au feuilleton, car seule une délégation à l'AGA peut modifier les articles. Toutes les résolutions de politique qui n'ont pas été entendues ont été renvoyées devant le conseil d'administration par l'AGA. L'AGA s'est terminée par la présentation de la coupe Héritage à la région gagnante, soit celle de la C.-B./Yukon. Félicitations au directeur Robert MacDonald et à sa région.

De plus amples renseignements sur l'AGA sont présentés sur la page Web de l'Institut.

Trousse d'information d'accueil de l'Institut

Le bureau régional de l'Atlantique préparera des trousses d'information d'accueil à l'intention des délégués syndicaux qui seront remises aux nouveaux membres dans leur milieu de travail. Si vous désirez commander ces trousses pour les nouveaux membres dans votre bureau, veuillez communiquer avec le bureau régional qui vous les enverra directement. Veuillez prévoir un délai de livraison de deux semaines. Ne commandez pas de multiples trousses à l'avance, car l'information pourrait être périmée au moment où vous les remettrez aux membres.

Présentation de votre exécutif régional

Quelques mots à mon sujet :
Bonjour, je m'appelle Scott McConaghy, j'habite Fredericton, au Nouveau-Brunswick, et j'ai été membre de l'exécutif régional de la Région de l'Atlantique pendant la majeure partie des 22 dernières années. Je suis membre actif de l'Institut depuis plus de 30 ans. Je suis marié à une Terre-Neuvienne, Mary Ann, et nous avons trois enfants adultes. Mon fils a 25 ans et mes deux filles ont 23 et 21 ans. Mes enfants ont grandi en voyageant avec moi aux activités syndicales. J'ai vécu pratiquement toute ma vie au Nouveau-Brunswick, à l'exception de deux années que j'ai passées à Mount Pearl, à Terre-Neuve-et-Labrador. J'ai été conseiller municipal de Fredericton, de 1998 à 2016. Je n'aime pas prendre l'avion. (Je n'ai pas pris l'avion depuis 1997.) Je conduis pour aller partout, je veux dire vraiment partout. J'ai tenté de rendre les déplacements vers la Floride et Terre-Neuve plus intéressants en prévoyant plusieurs arrêts. Mes enfants et moi avons assisté à un nombre incalculable d'activités sportives tout au long de la côte Est, le plus mémorable étant le championnat de tennis de l'US Open ces six dernières années.

Pourquoi suis-je devenu délégué syndical (membre de l'Institut)?
J'ai commencé à travailler pour le gouvernement fédéral en janvier 1985. J'ai fait mes débuts au sein du groupe GL pour une période de 13 semaines au Service canadien des forêts. Je suis ensuite passé à un poste de durée indéterminée dans le Groupe Systèmes d'ordinateurs (CS-01) d'Agriculture Canada. J'ai commencé tout au bas de l'échelle, à environ 17 000 $ par année. Le Groupe Systèmes d'ordinateurs (CS) comportait environ 20 échelons et le passage d'un échelon à l'autre se faisait après six mois. Mon employeur m'avait promis que je commencerais à un échelon beaucoup plus élevé, mais cela ne s'est pas produit. Je récoltais un salaire d'environ 450 $ toutes les deux semaines. Les temps étaient durs. Un collègue m'a dit de parler au syndicat. J'ai appelé le bureau régional d'Halifax et j'ai parlé avec l'agent des relations du travail qui était à l'époque Wayne Rogers. Il a été en mesure de trouver une disposition qui permettait de passer de l'échelon 2 à 6 après six mois. Mon administrateur général était d'accord, et j'ai pu gagner beaucoup plus, ce qui était très bien! Après ça, j'étais accro. J'ai commencé à assister à des réunions et j'ai fini par devenir membre de l'exécutif de mon Chapitre. Je suis allé aux conseils régionaux de l'Atlantique et aux AGA de l'Institut. Je suis devenu délégué syndical par la suite et, cette année, j'ai reçu mon insigne de 25 ans.

Conseils d'un délégué ou d'un membre de longue date :
En plus de 30 ans d'implication, j'ai occupé différents postes et j'ai participé à de nombreux comités nationaux. Cela ne se serait pas produit si je n'avais jamais présenté mon nom à l'élection ou à la sélection. Je sais pertinemment que j'ai été le dernier membre du chapitre de Fredericton à perdre une élection présidentielle en 1989, mais quelques années plus tard, j'étais président. La première fois que je me suis présenté à l'élection de l'exécutif régional, j'ai perdu. L'Institut est une excellente organisation pour améliorer vos compétences. Je le sais, car je n'aurais jamais été conseiller municipal sans mon expérience à l'Institut. Veuillez donc proposer votre nom pour les comités, les exécutifs des chapitres, les exécutifs des sous-groupes et notre exécutif régional. Vous apporterez beaucoup à l'Institut, mais croyez-moi, vous obtiendrez beaucoup plus en retour et vous pourrez l'appliquer dans votre vie professionnelle et personnelle.

À propos de moi :
Bonjour, je m'appelle Matthew Lee (ou Matt, l'un ou l'autre me va), et je suis de Moncton. Je suis tout nouveau (je ne suis ici que depuis un an) à la fonction publique et je travaille à Transports Canada à titre d'ingénieur en aérospatiale. J'ai grandi à Vancouver, en Colombie-Britannique, avant de faire mes études d'ingénieur à Toronto. J'étais ingénieur chez First Air, une compagnie aérienne (maintenant connue sous le nom de Canadian North), d'Ottawa, avant de déménager ici dans l'Atlantique. Au train où je vais, mes parents pensent que je vais bientôt traverser de l'autre côté de l'Atlantique! Ma famille habite toujours la côte ouest et la personne dans ma vie vit toujours à Ottawa, alors je me sens un peu seul ici.

Qu'est-ce que je fais pendant mes périodes de loisir?
Pour rester dans le thème de l'aviation, j'ai obtenu mon permis de pilote (à la fois pour les petits avions à moteur et les planeurs) dans ma jeunesse alors que je faisais partie des cadets. Comme je n'ai pas d'enfants, je consacre tout mon temps libre (et mon argent) aux avions. Bien sûr, voler est un passe-temps estival, alors quelque chose d'autre doit m'occuper pour les longs mois d'hiver. J'aime beaucoup le curling et j'essaie de participer à diverses ligues et tournois partout dans la ville.

Pourquoi suis-je devenu délégué syndical?
Je me suis porté volontaire pour devenir délégué syndical après avoir été exposé à certains aspects moins roses des syndicats alors que je faisais partie du Syndicat canadien de la fonction publique (SCFP) à titre d'étudiant diplômé. Les syndicats sont souvent mal vus du public et de nombreux dirigeants et délégués syndicaux de mon syndicat précédent n'ont fait que renforcer cette idée et n'ont pas non plus été particulièrement utiles aux membres. Donc, plutôt que de m'en plaindre, lorsque je me suis joint à la fonction publique, j'ai voulu m'investir auprès de l'Institut pour aider à façonner le syndicat et son image auprès du public et des membres. Mon objectif en tant que délégué syndical débutant est

d'aider nos membres à obtenir ce qu'ils méritent dans leur milieu de travail tout en étant juste envers tout le monde et d'aider à bâtir cette image que les syndicats peuvent être raisonnables dans nos relations de travail.

À propos de moi :
Bonjour, je m'appelle Mike Pauley. Je viens d'une petite communauté du Nouveau-Brunswick appelée Blackville, mais pour être honnête, je me considère toujours comme Miramichois, comme la plupart des gens qui ont grandi le long de la magnifique rivière Miramichi. Je suis marié et j'ai deux enfants adultes dont je suis très fier. Je vis maintenant dans un « nid vide » à New Maryland, au Nouveau-Brunswick, une petite communauté juste à l'extérieur de Fredericton. Je suis très chanceux, car je suis proche de la plupart des membres de ma famille et de mes amis. Je suis un ingénieur professionnel qui aime travailler sur des projets intéressants et j'ai l'occasion de le faire tous les jours. Aucune journée ne se ressemble et cela me plaît. J'adore résoudre les problèmes, je suis à l'aise dans le chaos et j'aime tenter de le maîtriser. Je suis une personne extrêmement sociable qui aime rassembler les gens.

Qu'est-ce que je fais pendant mes périodes de loisir?
Je suis un grand amateur de hockey et je joue et assiste aux matchs de hockey locaux avec mon ami. Je suis aussi pêcheur de saumon, mais je passe plus de temps à y penser qu'à le faire... Je suppose qu'on pourrait dire la même chose du golf! J'aime voyager et visiter d'autres pays. J'aime bien rire aussi. Nous visitons Montréal chaque année pour assister au festival Juste pour rire.

J'adore jardiner et j'ai les plants de tomates « renversés » les plus productifs de ma localité. J'ai inventé les « frites de navet » et j'ai fait connaître la recette à certains de mes amis les plus proches. Certaines personnes contestent le fait que j'en sois l'inventeur, mais c'est la vérité vraie!

Pourquoi suis-je devenu délégué syndical?
Je suis devenu délégué syndical peu de temps après avoir commencé à travailler pour la province du N.-B.. Il s'agissait d'une ronde de négociations litigieuse qui, en fin de compte, m'a semblé injuste envers les jeunes travailleurs et qui m'a incité à m'impliquer. Depuis, j'essaie de défendre ceux qui ont moins de chance. Je travaille au sein de l'exécutif du groupe Ingénieurs, arpenteurs géomètres et architectes (NB-EN) du Nouveau-Brunswick depuis près de 22 ans et j'ai été délégué syndical pendant 21 de ces années. Je n'ai aucun regret. Les efforts déployés pour défendre les intérêts des membres en ont toujours valu la peine.

Le plus gros problème auquel nous aurons à faire face au Nouveau-Brunswick et peut-être partout au pays est celui des pensions. Le fait d'être délégué syndical m'a donné l'occasion de travailler avec l'IPFPC pour tenter de réparer les dommages causés aux pensions de nos membres. Cette question problématique a galvanisé les délégués syndicaux de tous les groupes du Nouveau-Brunswick et nous a tous rassemblés en un seul groupe en vue d'atteindre un objectif commun. Nous pouvons être très fiers de nos efforts et de l'importance de ceux-ci pour tous nos membres, tant au fédéral qu'au provincial.

À propos de moi :
Bonjour, je m'appelle Jason Rioux, je suis de Summerside, à l'Île-du-Prince-Édouard, et je siège à l'exécutif régional de l'Atlantique. Je suis marié et j'ai quatre enfants, deux filles et deux garçons âgés de 4 à 19 ans. Je n'aime pas le temps libre ni l'argent, semble-t-il. ☺ J'ai vécu à l'Île-du-Prince-Édouard toute ma vie. Bien que j'aie parfois l'impression de manquer tout ce qu'une ville peut offrir, je n'échangerais vraiment pas ma situation pour vivre ailleurs. L'Île-du-Prince-Édouard a des plages fantastiques, des paysages incroyables et vous pouvez traverser toute l'île en quatre heures environ. Donc, rien n'est jamais loin. Il me faut trois minutes pour me rendre au travail, 30 secondes de plus quand la circulation est dense.

Qu'est-ce que je fais pendant mes périodes de loisir?
À part conduire mes enfants et assister aux activités sportives et événements auxquels ils participent, vous pourriez penser que je n'ai pas beaucoup de temps. Toutefois, je suis un grand fan de films et un *nerd* en matière de technologie (je suis membre du groupe CS). Je suis également un acteur amateur. Une fois par année, je joue dans une comédie produite localement. Nous présentons environ cinq spectacles et accueillons environ 2 200 personnes. J'ai un trac fou avant de monter sur scène, mais il y a un sentiment très spécial à faire rire une salle de plus de 400 personnes en disant une réplique ou en se livrant à des bouffonneries.

Pourquoi suis-je devenu délégué syndical?
Je suis devenu délégué syndical en partie à cause de ma mère. Infirmière maintenant à la retraite, elle a été déléguée syndicale pendant 25 ans. Elle a toujours défendu l'idée que les gens devaient être traités équitablement. Je me souviens d'un dossier en particulier : une jeune travailleuse s'était vu offrir un emploi et, peu avant de commencer, elle a appris qu'elle était enceinte et a vu son offre d'emploi annulée. Elle a appelé ma mère et environ quatre heures plus tard, non seulement elle avait été rétablie à son poste, mais toutes les parties avaient signé les documents officiels.

À part l'influence de ma mère, j'ai le désir profond de défendre les gens. Je veux ce qu'il y a de mieux pour nos membres. Je veux être une source constante d'information à laquelle les gens peuvent faire confiance et je veux qu'ils sachent que je suis à leurs côtés. Le syndicat n'a pas toujours bonne presse et je pense qu'il est important de mettre en lumière l'important travail qui est accompli pour nos membres.

À propos de moi :
Bonjour, je m'appelle Christine Newhook et je suis de St. John's, à Terre-Neuve-et-Labrador. Dans les faits, je viens de Mount Pearl, mais les gens ne savent généralement pas où c'est, alors je dis St. John's. ☺ J'ai une petite bête à quatre pattes nommée Bo-Bo, un teckel de onze ans qui a deux yeux de couleurs différentes. Je travaille comme CS à Emploi et Développement social Canada (EDSC) depuis un peu plus de 11 ans et j'ai commencé ma carrière à Gatineau, au Québec. J'ai pu me réinstaller sur mon île assez tôt dans ma carrière.

Qu'est-ce que je fais pendant mes périodes de loisir?

En plus de la lecture, de regarder Netflix et des films, de voyager et de promener mon chien, je m'entraîne en dynamophilie quatre soirs par semaine. Qui aurait pu le penser? Je n'ai pas d'enfants, alors j'ai le temps. ☺ Je m'entraîne avec une entraîneuse personnelle depuis plus de cinq ans maintenant, et il y a deux ans, elle a décidé qu'il était temps de m'amener vers le côté obscur : la dynamophilie. Jusqu'à présent, j'ai participé à diverses compétitions locales et provinciales. J'ai récolté quelques médailles.

Pourquoi suis-je devenu délégué syndical?
J'ai toujours été fascinée par les délégués syndicaux et le travail qu'ils font. Lorsque je travaillais dans la Région de la capitale nationale et que mon ministère commençait à essayer d'impartir le travail des équipes de soutien sur place, j'ai vu certains des délégués syndicaux se lever et se battre pour les membres. Il y a un ou deux ans, j'ai décidé que le temps était venu pour moi de prendre la défense des membres. Je suis devenue déléguée syndicale parce que je voulais être une source d'information pour nos membres et que je voulais aider les gens à connaître et à comprendre leurs droits.

De gauche à droite : Gerald Hill, Jennifer Cantwell, Christine Newhook, Matthew Lee, Marcel Journeay, Kimberly Skanes, Scott McConaghy, Mike Pauley, Jason Rioux et Carolyn Hynes. Absent, Phil Wilson.

Votre exécutif régional

Directrice :

Kimberley Skanes
709 772-7111
kimskanes@pipsc.ca

Vice-président :
Marcel Journeay
902 765-1494, poste 5658
mjourneay@pipsc.ca

Présidente du Comité de formation :

Carolyn Hynes
709 999-1682
carolynhynes16@gmail.com

Trésorier :

Phil Wilson
902 426-3732
phil_wilson@pipsc.ca

Secrétaire :

Christine Newhook
709 999-1641
christinenewhook@pipsc.ca

Membres actifs :

Jennifer Cantwell
902 441-3055
jenncantwell@hotmail.com

Gerald Hill
902 888-1477
giphill1@gmail.com

Matthew Lee
613 816-5031
Matthewj_lee@hotmail.com

Scott McConaghy
506 452-3225
smcconag@nrcan.gc.ca

Michael Pauley
506 457-4281
hkystick@gmail.com

Jason Rioux
902 888-7173
jrioux@pipsc.ca

Bien mieux ensemble
L'Institut professionnel de la fonction publique du Canada