

FORMULAIRE DE MISE EN CANDIDATURE pour le prix du membre de l'exécutif de l'année de la RCN

Veillez remplir et envoyer votre formulaire à NCR_Admin@pipsc.ca. Remplissez le formulaire en caractères d'imprimerie ou à la machine à écrire (sauf pour la signature).

Renseignements personnels du candidat

Nom (au complet) : _____

Adresse au travail : _____

Téléphone au travail : _____

Téléphone au domicile : _____

Poste ou titre actuel : _____

Candidature

Je soussigné propose que le Comité des prix de la RCN examine la candidature de _____ comme membre de l'exécutif de l'année pour la RCN. Je soussigné ai lu et compris la procédure et les lignes directrices s'appliquant à ce prix.

Admissibilité

P1.3.2.1 Les candidats doivent être membres en règle de l'Institut et avoir siégé au moins cinq ans à l'exécutif d'un organisme constituant de l'Institut. Il n'est pas nécessaire que ces années soient consécutives ni qu'elles aient été passées dans un même comité ou exécutif.

Critères

Le Prix du membre de l'exécutif de l'année est remis à un membre de l'Institut dans la Région de la capitale nationale qui s'est distingué par les réalisations suivantes :

Il a siégé avec diligence pendant au moins cinq ans à l'exécutif d'un organisme constituant, à un comité national ou régional ou à l'exécutif régional (**énumérez les dates et le nom des organismes constituants**);

(a)

(b) Il a fait une contribution importante dans l'intérêt des membres de l'Institut;

(c) Il a amélioré la reconnaissance et le prestige de l'Institut dans le milieu de travail ou la Région.

Le Comité des prix utilise un système de notation qui pondère les critères pour chaque prix.

- a) Réussites en milieu de travail : médiation, information, organisation, service exemplaire et visibilité : 20 points sur 100
- b) Services rendus à l'Institut : sensibilisation au rôle des délégués syndicaux de l'Institut en milieu de travail, participation active aux activités des chapitres, des exécutifs et de l'Institut en général, etc. : 50 points sur 100
- c) Services rendus aux autres membres : participation au Comité de santé et de sécurité, au Comité de relations syndicales-patronales, etc. : 30 points sur 100

Autres commentaires

À usage interne seulement

Date de réception : _____ Au comité : _____

Membre en règle : _____ Cinq ans de service : _____

Proposant en règle : _____

Suivi par le comité : _____ Suivi par le Conseil : _____

Notes : _____