

Gary Corbett  
Vice-président à temps partiel  
de  
l'Institut professionnel de la fonction publique du Canada

Rapport d'étape n° 3

Du 1<sup>er</sup> mai au 30 juin

2019

## Table des matières

Message d'ouverture.....	4
Contexte.....	4
Réalisations (période n° 3).....	4
Travaux à venir (période n° 4 et au-delà) .....	6
Dépenses (période n° 3).....	<b>Error! Bookmark not defined.</b>
Mot de la fin.....	6
Annexe 1 : Entente de service (vice-président à temps partiel).....	7
1 Fonctions, obligations et pouvoirs.....	7
1.1 Le VPTPA accepte les obligations, fonctions et pouvoirs énoncés à l'article 20 des statuts et règlements de l'Institut, dans la Politique sur le président et les vice-présidents et dans la description de travail ci-jointe, avec leurs modifications successives.....	7
1.2 Le VPTPA assiste le président dans ses fonctions et s'acquitte des fonctions énoncées dans les présents statuts, notamment agir à titre de président intérimaire si le président n'est pas en mesure de s'acquitter temporairement des fonctions de son poste ou s'il est destitué de ses fonctions.....	7
1.3 Le VPTPA est tenu d'assumer les tâches qui lui sont confiées par le président d'une manière compétente, de se comporter d'une manière respectueuse envers tous les membres et employés de l'Institut, de se montrer loyal à l'endroit de l'Institut et d'agir toujours dans l'intérêt de l'Institut dans tous ses faits et gestes. ....	7
1.4 Les allégations d'inconduite à l'égard du VPTPA et de manquement aux obligations énoncées dans la présente Entente de service, les politiques et les règlements de l'Institut sont traitées par le président. Toute mesure disciplinaire imposée au VPTPA par le président peut faire l'objet d'un appel en vertu de la partie G de la Politique sur le règlement des différends et les mesures disciplinaires.....	7
2 Modalités de service .....	7
2.1 Les modalités du contrat liant le VPTPA et l'Institut sont régies par la Politique sur le président et les vice-présidents, les statuts et règlements, la Politique sur le règlement des différends et les mesures disciplinaires et toute autre politique pertinente de l'Institut, avec leurs modifications successives. En cas de conflit entre les statuts et règlements ou une politique pertinente et le présent contrat, les statuts et règlements ou la politique pertinente doivent avoir préséance.....	7
2.2 Les modalités d'emploi du VPTPA sont revues par le Comité de la rémunération des cadres (CRC) tous les trois ans (l'année de l'élection présidentielle) et le Conseil d'administration les approuve avant que ne soit publié l'avis d'élections l'année d'une élection présidentielle. ....	7
Annexe 2 : Mandat.....	13
Annexe 3 : La Légion royale canadienne et l'IPFPC.....	15



## Message d'ouverture

Comme toujours, j'aimerais d'abord remercier les membres, mes collègues et le personnel de l'Institut professionnel. Mon retour à l'exécutif du syndicat se passe bien.

Si vous avez des questions, des commentaires ou des suggestions sur la façon dont je peux mieux vous servir ou améliorer mes rapports, n'hésitez pas à communiquer avec moi à [gcorbett@pipsc.ca](mailto:gcorbett@pipsc.ca) ou en composant le 613-720-3755.

Je me réjouis de continuer à vous servir en tant que vice-président à temps partiel.

## Contexte

Au cours de la période visée par le présent rapport, je me suis acquitté de mes fonctions de vice-président à temps partiel dans le cadre du mandat qui m'a été confié par la présidente de l'Institut et par les membres en vertu des statuts et des politiques de l'organisation. Plus précisément, au cours des deux derniers mois, j'ai concentré mes efforts sur ce qui suit :

- Réunions du Conseil d'administration
- Réunions du Comité exécutif
- Réunions bilatérales
- Participation aux activités du Comité sur la reconnaissance professionnelle et les titres de compétence (CRPTC)
- Collaboration avec les jeunes et renforcement des liens avec eux grâce aux contacts existants avec les Repaires jeunesse du Canada et la Légion royale canadienne.
- Participation à une réunion du chapitre de la MDN à Halifax.
- Participation à des réunions et démarche pour mieux comprendre les problèmes de stationnement qui toucheront les membres dans la région de la capitale nationale.
- Formation interne sur le PAE.
- Écoute d'un exposé sur l'équité fiscale.
- Exécution de diverses tâches administratives.

## Réalisations (période n° 3)

Voici une description plus détaillée de mes réalisations à titre de vice-président à temps partiel pour la période n° 3, qui va du 1<sup>er</sup> mai au 30 juin 2019.

- Administration : Dans la plupart des cas, les problèmes administratifs ont diminué à mesure que le personnel s'habitue au concept des vice-présidents à temps partiel, surtout

ceux qui sont à la retraite. Soyons clairs : l'Institut n'était pas prêt à mettre en œuvre certaines des conditions d'emploi qu'il avait approuvées, et il a fallu régler des problèmes d'ordre administratif, notamment en ce qui concerne la rémunération. Quoi qu'il en soit, ces problèmes se sont atténués depuis mon retour.

- **Comité exécutif** : Au cours de la période visée par le présent rapport, j'ai assisté à deux réunions du Comité exécutif en compagnie de la présidente et des autres vice-présidents. Ces réunions ont duré environ deux heures chacune, mais elles prennent beaucoup de temps à préparer et à planifier. Il n'y a pas eu d'échanges qui méritent d'être signalés.
- **Réunions du Conseil** : Au cours de la période visée par le présent rapport, j'ai assisté à une réunion du Conseil à laquelle je m'étais préparé. Le site Web de l'IPFPC donne accès au procès-verbal de cette réunion.
- J'ai régulièrement participé à des réunions bilatérales avec le vice-président Hindle et la présidente Daviau. Ces réunions d'une heure environ visent plus ou moins à faire le suivi des travaux en cours dans le cadre d'un projet. La présidente Daviau tient des réunions bilatérales distinctes avec les vice-présidents à temps plein.
- Participation au CRPTC : Au cours de la période visée par le rapport, j'ai présenté une demande au nom du CRPTC et par l'entremise du Comité exécutif auquel je siège par suite d'une nomination de la présidente. Le 26 juin, le CRPTC a réfléchi à la mise en place d'un mécanisme de sensibilisation et d'information dans le cadre d'une réunion plénière. Le Comité aimerait s'adresser à chaque conseil régional des délégués syndicaux. J'en aviserai le CE et je présenterai une demande à la prochaine réunion du Conseil. Nous espérons que les directeurs régionaux trouveront le temps d'accepter cette demande lors de leurs conseils des délégués syndicaux.
- Au cours de la dernière période, j'ai commencé à coopérer avec les Repaires jeunesse du Canada et la Légion royale canadienne et à renforcer les liens qui nous unissent. J'ai présenté un jeu de diapositives et une proposition au Conseil d'administration relativement à la commandite des Championnats nationaux d'athlétisme pour jeunes par la Légion royale canadienne. Des rencontres sont prévues avec les Repaires jeunesse du Canada pour renforcer le partenariat entre nos trois organismes dans le but d'améliorer notre image de marque tout en appuyant l'organisation d'activités pour les jeunes dans la communauté.
- J'ai assisté à une réunion du chapitre MDN d'Halifax, où une quarantaine de membres sont venus me saluer. J'ai traité de la campagne *Faites donc mieux* en plus de répondre à des questions.
- J'ai pris part à des réunions pour mieux comprendre le problème de stationnement qui touchera les membres de la Région de la capitale nationale à l'un des sites du MPO.

- Formation interne sur le PAE : Cette formation de base qui est dispensée par l'Institut est plutôt bureaucratique et inutile pour quelqu'un de mon niveau.
- Enfin, dans le cadre de mon mandat, j'ai assisté à une présentation sur l'équité fiscale. Je suivrai de près l'évolution de ce dossier.

## Travaux à venir (période n° 4 et au-delà)

Voici une liste des activités planifiées en vue de la période de travail n° 4 :

- Réunions du Conseil et du Comité exécutif
- Comptes rendus réguliers par le biais de réunions bilatérales
- Recherches et réunions sur les activités attribuées dans le cadre de mon mandat, y compris des discussions avec le personnel et les membres, des recherches sur le Web, ainsi que l'élaboration et la présentation d'exposés de position.
- Présence aux activités et aux réunions prescrites par le mandat qui m'a été confié.
- Formation sur CVent.
- Préparation du rapport d'étape n° 4.
- Activités supplémentaires attribuées par la présidente.
- Mesure continue du temps et des rapports à des fins d'efficacité.

## Mot de la fin

J'ai hâte de continuer à faire régulièrement connaître mon travail et mes activités dans ces rapports qui sont prescrits dans le cadre de mon mandat.

# Annexe 1 : Entente de service (vice-président à temps partiel)

## ENTENTE DE SERVICE

ENTRE : L'INSTITUT PROFESSIONNEL DE LA FONCTION PUBLIQUE DU CANADA

(l'« Institut » ou « IPFPC »)

ET:[NOM]

(le « vice-président à temps partiel » ou « VPTPA »)

**ATTENDU** que la relation entre les parties régie par la présente Entente est conditionnelle au fait que le vice-président à temps partiel a été élu légitimement par les membres de l'Institut et occupe le poste de vice-président à temps partiel conformément aux statuts et règlements applicables, avec leurs modifications successives, les parties conviennent de ce qui suit :

### 1 Fonctions, obligations et pouvoirs

1.1 Le VPTPA accepte les obligations, fonctions et pouvoirs énoncés à l'article 20 des statuts et règlements de l'Institut, dans la Politique sur le président et les vice-présidents et dans la description de travail ci-jointe, avec leurs modifications successives.

1.2 Le VPTPA assiste le président dans ses fonctions et s'acquitte des fonctions énoncées dans les présents statuts, notamment agir à titre de président intérimaire si le président n'est pas en mesure de s'acquitter temporairement des fonctions de son poste ou s'il est destitué de ses fonctions.

1.3 Le VPTPA est tenu d'assumer les tâches qui lui sont confiées par le président d'une manière compétente, de se comporter d'une manière respectueuse envers tous les membres et employés de l'Institut, de se montrer loyal à l'endroit de l'Institut et d'agir toujours dans l'intérêt de l'Institut dans tous ses faits et gestes.

1.4 Les allégations d'inconduite à l'égard du VPTPA et de manquement aux obligations énoncées dans la présente Entente de service, les politiques et les règlements de l'Institut sont traitées par le président. Toute mesure disciplinaire imposée au VPTPA par le président peut faire l'objet d'un appel en vertu de la partie G de la Politique sur le règlement des différends et les mesures disciplinaires.

### 2 Modalités de service

2.1 Les modalités du contrat liant le VPTPA et l'Institut sont régies par la Politique sur le président et les vice-présidents, les statuts et règlements, la Politique sur le règlement des différends et les mesures disciplinaires et toute autre politique pertinente de l'Institut, avec leurs modifications successives. En cas de conflit entre les statuts et règlements ou une politique pertinente et le présent contrat, les statuts et règlements ou la politique pertinente doivent avoir préséance.

2.2 Les modalités d'emploi du VPTPA sont revues par le Comité de la rémunération des cadres (CRC) tous les trois ans (l'année de l'élection présidentielle) et le Conseil d'administration les approuve avant que ne soit publié l'avis d'élections l'année d'une élection présidentielle.

2.3 Aucune modification des modalités d'emploi ne peut être mise en vigueur entre les examens triennaux.

2.1 Les modalités du contrat liant le VPTPA et l'Institut sont régies par la Politique sur le président et les vice-présidents, les statuts et règlements, la Politique sur le règlement des différends et les mesures disciplinaires et toute autre politique pertinente de l'Institut, avec leurs modifications successives. En cas de conflit entre les statuts et règlements ou une politique pertinente et le présent contrat, les statuts et règlements ou la politique pertinente doivent avoir préséance.

2.2 Les modalités d'emploi du VPTPA sont revues par le Comité de la rémunération des cadres (CRC) tous les trois ans (l'année de l'élection présidentielle) et le Conseil d'administration les approuve avant que ne soit publié l'avis d'élections l'année d'une élection présidentielle.

2.3 Aucune modification des modalités d'emploi ne peut être mise en vigueur entre les examens triennaux.

### 3 Salaires et avantages sociaux

3.1 Le VPTPA recevra un salaire compensatoire, au taux horaire du vice-président à temps plein, pour les fonctions associées au rôle de vice-président, avec l'approbation du président. Pour les activités non liées au rôle de vice-président, il recevra un salaire compensatoire, au taux de rémunération de son poste d'attache, pour les heures non travaillées à son poste d'attache.

3.2 Le « poste d'attache » est le poste occupé chez l'employeur syndiqué, représenté par l'Institut, duquel le VPTPA est en congé pour s'acquitter de ses fonctions pour l'Institut.

3.3 Aucune rémunération additionnelle, comme les heures supplémentaires, les congés, les avantages sociaux, la pension de retraite de la fonction publique ou une pension, ne sera offerte.

### 4 Durée du travail

4.1 Les heures de travail du VPTPA seront déterminées à la seule discrétion du président. Il n'y a pas de nombre minimal d'heures garanti pour le VPTPA.

4.2 Il n'a pas droit à des heures supplémentaires ni à d'autres formes de rémunération spéciale pour les heures travaillées.

### 5 Télétravail

5.1 Le VPTPA, selon le lieu de son poste d'attache, peut être appelé à travailler à distance, de façon raisonnable, en fonction des nécessités du service.

5.2 L'Institut demandera la protection pour les accidents du travail pour le travail effectué par le VPTPA de son domicile.

5.3 Le VPTPA doit se soumettre à une inspection de son bureau à domicile pour s'assurer qu'il répond aux exigences en matière de santé et sécurité.

### 6 Congé

6.1 Le VPTPA n'a droit à aucun type de congé (incluant les congés annuels, de maladie et de deuil, sans y être limités) ni à un congé compensatoire de l'Institut, sauf ce qui est prévu dans la Politique sur l'équilibre entre les activités syndicales et la vie privée. Les vice-présidents à temps partiel ont droit aux programmes de congé offerts pour leur poste d'attache.

### 7 Dépenses



7.1 Les frais de déplacement pour le VPTPA seront assumés conformément à l'article 10 de la Politique relative au Conseil d'administration de l'Institut.

7.2 Les frais d'hospitalité du VPTPA sont décrits à l'article 11 de la Politique relative au Conseil d'administration de l'Institut.

7.3 Les dépenses de bureau qui ne sont pas définies dans les politiques sont limitées à un montant maximal de 250 \$ par demande de remboursement et doivent faire l'objet d'une demande de remboursement des dépenses soumise tous les mois à la Section des finances.

7.4 Aucun paiement de carte de crédit ne sera effectué directement.

7.5 Les comptes de dépenses sont soumis chaque mois à l'approbation du Comité des finances, sous la direction du Conseil d'administration.

## 8 Durée et fin

8.1 La présente Entente demeure en vigueur pour la durée du mandat du VPTPA qui est de trois ans, ou pour moins longtemps si celui-ci est démis de ses fonctions par les membres avant la fin de son mandat de trois ans, ou encore si l'on met fin à la présente Entente conformément à ses dispositions avant la fin du mandat de trois ans.

8.2 On peut mettre un terme à la présente Entente conformément aux articles applicables des statuts et règlements et des politiques de l'Institut et conformément aux exigences applicables touchant le licenciement et le maintien des avantages pour les employés visés par la *Loi de 2000 sur les normes d'emploi* de l'Ontario (« LNE »), telle que modifiée, malgré l'article 5.9. de la LNE. Si le licenciement est pour motif valable, il n'est pas nécessaire de donner un préavis ou de verser une indemnité tenant lieu de préavis. Dans tous les autres cas, on peut mettre un terme à la présente Entente en respectant les exigences législatives minimales pour le préavis, l'indemnité tenant lieu de préavis et le maintien des avantages, applicables en vertu de la *Loi de 2000 sur les normes d'emploi* de l'Ontario, telle que modifiée. C'est là tout ce à quoi le VPTPA a droit au moment de son licenciement ou de la cessation du contrat et c'est l'intention des parties que le VPTPA, dans un tel cas, n'ait droit à aucun préavis ni indemnité tenant lieu de préavis aux termes de la common law.

8.3 Pour plus de clarté, la fin du mandat de trois ans du VPTPA (s'il n'y a pas réélection) ne constitue pas un « licenciement » aux fins de la clause précédente et ne donne pas lieu à un préavis ou à une indemnité de préavis ou au maintien des avantages.

8.4 Pour plus de clarté, le VPTPA déjà à la retraite ou qui a déclaré son désir de prendre sa retraite n'est pas admissible à l'indemnité de départ ni à l'indemnité de cessation d'emploi prévue dans la *Loi de 2000 sur les normes d'emploi* de l'Ontario.

## 9 Loyauté et conflit d'intérêts

9.1 Le VPTPA, pendant son mandat comme VPTPA de l'Institut, pour lui-même ou une autre personne, directement ou indirectement, à quelque titre que ce soit, y compris, avec restriction, à titre d'employeur, d'employé, de directeur, d'agent, de représentant, de partenaire, d'entrepreneur indépendant, de franchiseur, de franchisé, de distributeur ou de consultant, ne doit pas poursuivre, s'engager ou avoir des intérêts financiers ou autres dans une entreprise, une activité ou une affaire qui est en conflit d'intérêts avec l'Institut, n'y participer d'aucune autre façon.

9.2 Le VPTPA, pendant la durée de son mandat comme VPTPA de l'Institut, pour lui-même ou un membre de sa famille (qui inclut entre autres son conjoint, un parent et un enfant) ne doit pas avoir un intérêt financier dans une affaire ou faire partie d'une entreprise qui a ou essaie d'avoir une relation contractuelle avec l'Institut. Si le VPTPA apprend l'existence d'un conflit d'intérêts éventuel entre ses intérêts personnels ou ceux de sa famille et les intérêts de l'Institut, il doit immédiatement en avvertir le Conseil d'administration et suivre les ordres de ce dernier concernant les questions en jeu.

9.3 Le VPTPA accepte d'agir d'une manière conforme aux intérêts de l'Institut en tout temps. Le VPTPA doit avvertir le Conseil d'administration lorsqu'il entretient des relations familiales, maritales ou des relations personnelles étroites avec un autre employé ou dirigeant de l'Institut qui peuvent compromettre son objectivité et sa capacité d'agir dans l'intérêt de l'Institut.

## 10 Confidentialité

10.1 Le VPTPA reconnaît qu'en raison de son travail à l'Institut, il a eu, a et continuera d'avoir accès à de l'information liée aux affaires de l'Institut qui est confidentielle et exclusive à l'Institut. Le VPTPA convient donc que, pendant son mandat, en vertu de l'Entente de service et par la suite, il ne devra pas, sans le consentement écrit préalable de l'Institut, intentionnellement divulguer à un tiers, tout document ou toute information confidentielle de l'Institut, sauf l'information qui pour des raisons indépendantes de la volonté du VPTPA est devenue accessible au public.

10.2 Le VPTPA n'est pas tenu de respecter la confidentialité de toute information autrement confidentielle si la divulgation de cette information est exigée par la loi, à condition toutefois que le VPTPA avise l'Institut promptement d'une telle exigence afin de permettre à l'Institut d'obtenir une ordonnance de protection appropriée.

## 11 Propriété des dossiers et autres biens

11.1 Tous les dossiers, esquisses, dessins, lettres, rapports, notes de service ou autres documents, l'équipement, la machinerie, les outils, les instruments ou autres dispositifs, incluant les ordinateurs, les ordinateurs portatifs et les téléphones cellulaires, les dispositifs d'enregistrement ou autres biens dont le VPTPA est en possession pendant la durée de son mandat à l'Institut, pour exécuter son travail ou dans le cours de son travail, qu'il ait ou non participé à sa préparation ou à sa conception, quelle que soit la manière dans laquelle ils sont venus en sa possession et qu'il s'agisse d'un original ou d'une copie, demeurent en tout temps la propriété de l'Institut et, à la fin du mandat du VPTPA, ne doivent pas être supprimés, détruits, retirés des locaux de l'Institut, mais bien remis à l'Institut ou à son représentant désigné.

## 12 Modification de l'Entente

12.1 Les dispositions écrites de la présente Entente et de la Politique sur le président et les vice-présidents de l'Institut constituent l'ensemble de la rémunération et des autres droits du VPTPA, indépendamment des ententes orales qui peuvent présentement ou plus tard exister entre l'Institut et le VPTPA.

## 13 Différends

13.1 Les parties conviennent par la présente de régler les différends, les controverses, les questions ou les réclamations découlant de l'Entente ou liés à celle-ci ou aux relations des parties en médiation ou en arbitrage. Le conseiller général aux affaires juridiques désigne l'arbitre qui s'occupera en premier de la

médiation avec les parties dans un effort de bonne foi pour régler l'affaire avant de recourir à l'arbitrage.

#### 14 Choix de la loi

14.1 La présente Entente et son exécution sont régies par les lois de la province de l'Ontario et interprétées conformément à ces lois, sauf prescription contraire de la loi.

#### 15 Divisibilité

15.1 Si une disposition de la présente Entente est jugée illégale, invalide ou inapplicable par une autorité compétente, cette illégalité, invalidité ou inapplicabilité n'aura aucun effet ni ne rendra illégale, invalide ou inapplicable toute autre disposition de la présente Entente.

#### 16 Successeurs

16.1 La présente Entente est exécutoire pour les successeurs, héritiers, assignés et représentants juridiques des parties.

#### 17 Entente intégrale

17.1 La présente Entente, ainsi que tous les documents, politiques, statuts et règlements mentionnés dans la présente Entente, constituent l'entente intégrale entre les parties et ont préséance sur toutes les ententes ou dispositions antérieures (orales ou écrites) concernant les services fournis par le VPTPA à l'Institut.

#### 18 Conseils juridiques

18.1 Le VPTPA reconnaît avoir eu la possibilité d'obtenir des conseils juridiques indépendants avant de signer la présente Entente et reconnaît comprendre parfaitement la nature de l'Entente qu'il conclut volontairement.

#### 19 Exemplaires et examen

19.1 L'Entente peut être signée en plusieurs exemplaires, que ce soit par voie électronique, par télécopieur ou autrement, chacun étant réputé original, et tous ces exemplaires constituent à toutes fins utiles une seule Entente liant les parties aux présentes.

19.2 Si la présente Entente est signée par les parties après que le VPTPA a commencé à travailler pour l'Institut, ce dernier reconnaît avoir reçu 1 \$ (un dollar) à titre de contrepartie adéquate pour la conclusion de la présente Entente et que l'intention mutuelle des parties est que la présente Entente lie les deux parties.

**EN FOI DE QUOI** les parties aux présentes ont dûment signé la présente Entente aux dates et endroits ci-après indiqués.

Nom du vice-président à temps partiel

Date

Nom du témoin

Date

Président de l'Institut professionnel de la fonction publique du Canada  
Date

Nom du témoin  
Date

**Date de publication : 20 juin 2018**

## Annexe 2 : Mandat

Mandat confié à Gary Corbett, vice-président à temps partiel, par la présidente Daviau

Nom	Titre	AFFECTATION
Gary Corbett	Vice-président de l'IPFPC	<ul style="list-style-type: none"><li>● Agir comme principal intermédiaire entre le Conseil d'administration et nos membres. Faire de l'écoute active auprès de nos membres et des organismes qui les représentent. Militer en faveur du travail de l'Institut et du Conseil d'administration. Communiquer des liens clairs entre le travail des membres et les objectifs généraux de l'Institut.</li><li>● Conseiller la présidente de l'Institut et le Conseil d'administration sur les faits nouveaux et suivre les progrès accomplis dans la réalisation des objectifs organisationnels.</li><li>● Travailler en consultation avec la présidente pour assurer l'efficacité de l'Institut et contribuer aux efforts que le Conseil d'administration déploie pour réaliser les objectifs stratégiques de l'organisation.</li><li>● Collaborer avec la présidente pour assurer une excellente représentation de l'Institut auprès de ses membres, de ses partenaires, de ses parties prenantes, des représentants gouvernementaux et des médias.</li><li>● Participer de manière collaborative et constructive aux réunions et activités du Comité exécutif.</li><li>● Suivre et gérer les dossiers clés que lui attribue la présidente, conseiller celle-ci à leur égard et en rendre compte.</li><li>● Participer aux initiatives médiatiques de l'Institut sur demande et au besoin.</li><li>● Renvoyer des questions qui devraient être examinées éventuellement par le Conseil d'administration à l'attention de la présidente (aussi présidente du Conseil d'administration), afin qu'elle détermine s'il y a lieu de les renvoyer au Conseil d'administration — le cas échéant, quand et comment le faire — ou de les traiter d'une autre façon.</li></ul>

Nom	Titre	AFFECTATION
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Soulever d'autres questions qui méritent notre attention auprès du Bureau de la présidente.</li> </ul>
	Une grande famille	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Promouvoir l'initiative <i>Une grande famille</i> de concert avec la présidente et les autres membres du Conseil d'administration.</li> <li>• Participer aux événements, donner des discours ou prendre part à d'autres activités dans le cadre de l'initiative, ou les diriger.</li> <li>• Rendre compte à la présidente des résultats de ces activités.</li> </ul>
	Équité fiscale	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Travailler en étroite collaboration avec le groupe VFS pour coordonner les activités et réaliser les objectifs de l'Institut.</li> <li>• Rendre compte régulièrement à la présidente de la stratégie et des plans à suivre pour atteindre les objectifs.</li> <li>• Promouvoir l'équité fiscale dans les discours aux membres.</li> </ul>
	Élection fédérale	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Travailler en collaboration avec les membres et le personnel pour accroître la participation des membres aux activités électorales de l'Institut.</li> <li>• Représenter l'Institut lors des allocutions et des activités liées à l'élection fédérale.</li> </ul>
	Coordination des demandes d'exemption de réunion des organismes constituants	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Au nom de la présidente, coordonner les demandes d'exemption de réunion des organismes constituants.</li> </ul>
	Coordination des rapports sur la participation à des activités extérieures	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordonner la présentation de rapports au Conseil d'administration sur la participation des membres à des événements externes.</li> </ul>
	Liaison avec les Repaires jeunesse du Canada	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Représenter l'Institut au Conseil d'administration des Repaires jeunesse du Canada, s'il y est nommé.</li> </ul>
	Liaison entre le Conseil et le Comité sur la reconnaissance professionnelle et les titres de compétences (CRPTC).	Servir de voie de communication bidirectionnelle entre le Comité et le Conseil à l'égard des questions relevant du mandat du Comité.

## Annexe 3 : La Légion royale canadienne et l'IPFPC

### Jeu de diapositives — La Légion royale canadienne et les Championnats nationaux d'athlétisme pour jeunes

#### Motion

#### Il est proposé :

que l'IPFPC consacre 20 000 \$ à l'achat d'une commandite Or pour les « Championnats nationaux d'athlétisme pour jeunes de la Légion ».

- Il est de plus proposé que l'Institut collabore avec la Légion royale canadienne et les Repaires jeunesse du Canada pour élaborer un programme de soutien à l'athlétisme chez les jeunes Canadiens.